

ภาคผนวก

แบบสอบถาม เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ศึกษาความสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลหล่มสัก

อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

3. แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อใช้ในการศึกษา เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรในเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

4. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์คำตอบของท่านจะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น

ตอนที่ 1 ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดเขียนเครื่องหมาย ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

() 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ

() 1. 20-30 ปี () 2. 31 ปีขึ้นไป-40 ปี

() 3. 41 ปีขึ้นไป-50 ปี () 4. 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() 1. ต่ำกว่า ม.6 / ปวช. () 2. อนุปริญญา/ ปวช./ ปวส.

() 3. ปริญญาตรี () 4. สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้ต่อเดือน

() 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท () 2. 10,001 บาทขึ้นไป-15,000 บาท

() 3. 15,001 บาทขึ้นไป-20,000 บาท () 4. 20,001 บาทขึ้นไป

5. ประเภทตำแหน่ง

() 1. ข้าราชการ () 2. ลูกจ้างประจำ

() 3. พนักงานจ้างตามภารกิจ () 4. พนักงานจ้างทั่วไป

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็น ความหมายของค่าน้ำหนักคะแนนมีดังนี้

5 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจมากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจมาก

3 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจน้อย

1 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจน้อยที่สุด

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน					
1.	การที่ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้					
2.	ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของท่าน ยอมรับยกย่อง ชมเชยในผลการปฏิบัติงานของท่าน					
3.	ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ					
	ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ					
4.	การแสดงความคิดเห็นของท่านเป็นที่ยอมรับของ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาล	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
5.	การได้รับการยกย่องชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน					
6.	ความมีเกียรติศักดิ์ศรีในอาชีพและสังคม ยอมรับ					
7.	ความภาคภูมิใจในอาชีพ					
8.	ผู้บังคับบัญชาเชื่อถือในความรู้ ความสามารถของท่าน และมอบหมายงาน ที่สำคัญให้ท่านทำเสมอ					
	ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ					
9.	งานที่ท่านทำมีความท้าทาย ให้อิสระในการ ปฏิบัติงาน					
10.	งานที่ปฏิบัติตรงกับความถนัด					
11.	งานที่ปฏิบัติทำให้มีโอกาสได้ใช้ความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์					
	ด้านความรับผิดชอบ					
12.	มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนดแผนงาน และ แนวทางปฏิบัติงาน					
13.	ได้ใช้ความรู้ความสามารถที่ได้ศึกษามาใน การ ปฏิบัติหน้าที่					
14.	ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจให้รับผิดชอบ งาน					

15.	งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความสำคัญ					
	ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน					
16.	มีโอกาสดำเนินการฝึกอบรม พัฒนาทักษะในงาน อยู่เสมอ					
17.	โอกาสได้เดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อค้นหาวิธี การทำงานใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนาการทำงาน					
18.	มีโอกาสดำเนินตำแหน่งสูงขึ้น					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ					
19.	ค่าตอบแทนและค่าสวัสดิการที่ได้รับมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง					
20.	ค่าตอบแทนและค่าสวัสดิการที่ได้รับเพียงพอ ต่อการเลี้ยงชีพ					
21.	สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล					
22.	ค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทาง					
	ด้านนโยบายและการบริหารงาน					
23.	การชี้แจงนโยบายให้ทราบและทั่วถึง					
24.	ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน					

25.	การบริหารงานมีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ สูง					
26.	การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่ง มีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติตามได้					
	ด้านโอกาสที่ได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน					
27.	ท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่ปฏิบัติ					
28.	หน่วยงานท่านมีเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม					
	ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา					
29.	ท่านใส่ใจ เอาใจใส่ คอยช่วยเหลือแก้ไขปัญหาให้คำแนะนำเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชาประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน					
30.	ท่านมีโอกาสได้พบปะสังสรรค์กันนอกเวลา					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
		5	4	3	2	1
	ด้านสถานะของอาชีพ					
31.	งานที่ท่านทำเป็นงานที่ได้รับการยอมรับจากสังคม					

32.	งานที่ท่านทำก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง					
	ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา					
33.	ผู้บังคับบัญชาของท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีดูแล และใส่ใจ ต่อลูกน้องทุกคน					
34.	เมื่อท่านเกิดปัญหาอุปสรรคในการทำงานผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำและช่วยเหลือเสมอ					
	ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน					
35.	ท่านท างานร่วมกันเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี					
36.	หน่วยงานท่านมีการกำหนดนโยบายในการบริหารงาน องค์กรอย่างชัดเจน					
	ด้านสภาพการทำงาน					
37.	สถานที่ทำงานของท่านมีแสงสว่าง อุณหภูมิเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน					
38.	หน่วยงานท่านมีอุปกรณ์เครื่องมือ วัสดุสำนักงาน มีสภาพดีทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอ					
	ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว					
39.	สถานที่ปฏิบัติงานของท่าน ไม่ห่างไกลจากครอบครัว					
40.	ท่านมีความสุขและพอใจกับงานที่ปฏิบัติอยู่					

ข้อ	แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาล	ระดับแรงจูงใจ				
		มากที่สุด 5	มาก 4	ปานกลาง 3	น้อย 2	น้อยที่สุด 1
	ด้านความมั่นคงในงาน					
41.	งานที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นสามารถยึดเป็นอาชีพได้ตลอดไป					
42.	งานที่ท่านปฏิบัติทำให้ฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัวดีขึ้น					
	ด้านปริมาณงาน					
43.	ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน					
44.	ปริมาณที่สามารถปฏิบัติได้สำเร็จเมื่อเทียบกับมาตรฐาน					
	ด้านผลผลิต					
45.	คุณภาพผลผลิตเมื่อเปรียบเทียบกับเวลาและค่าใช้จ่าย ที่เกิดขึ้น					
	ด้านคุณภาพ					
46.	ความถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และความเรียบร้อยของ ผลงานที่สำเร็จ					
47.	ปฏิบัติงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด					

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ประวัติย่อของผู้วิจัย

1. ชื่อ-สกุล นางสาวจุฬารัตน์ จันทร์บุญมี
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 15 กันยายน 2539
สถานที่เกิด โรงพยาบาลหล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
ที่อยู่ปัจจุบัน 8 ม. 11 ต.ห้วยไร่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
2. ชื่อ-สกุล นางสาว อิศราภรณ์ ฝ่ายสีงาม
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2540
สถานที่เกิด โรงพยาบาลจุฬารัตน์
กรุงเทพมหานคร
ที่อยู่ปัจจุบัน 165/24ถ.วจี ต.หล่มสัก อ.หล่มสัก จ.
เพชรบูรณ์
3. ชื่อ-สกุล นางสาว สุดารัตน์ ยศไธสง
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 17 พฤศจิกายน 2539
สถานที่เกิด โรงพยาบาลหล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
ที่อยู่ปัจจุบัน 74 หมู่ 12 ต.ลานบ่า อ.หล่มสัก จ.
เพชรบูรณ์
4. ชื่อ-สกุล นางสาวนิภา อินทร์ปัญญา
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 26 มิถุนายน 2540
สถานที่เกิด โรงพยาบาลหนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์
ที่อยู่ปัจจุบัน 26 หมู่ 9 ต. ตาลเดี่ยว อ.หล่มสัก จ.
เพชรบูรณ์