

ชื่อเรื่อง : แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

- ผู้วิจัย : 1. นางสาว จุลาภรณ์ จันทร์บุญมี 581102178108
 2. นางสาว อิศราภรณ์ ฝ้ายสีงาม 581102178114
 3. นางสาว สุดารัตน์ ยศไธสง 581102178116
 4. นางสาว นิภา อินทร์ปัญญา 581102178127

ที่ปรึกษา : อาจารย์ ปิยะนุช พรหมประเสริฐ

บทคัดย่อ

การศึกษาวิจัยเรื่องแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์ มีวัตถุประสงค์เพื่อเปรียบเทียบแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์ จำแนกตาม เพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ต่อเดือน และประเภทตำแหน่ง โดยเก็บข้อมูลจากบุคลากรจำนวน 140 คน สถิติที่ใช้คือ สถิติเชิงพรรณนาได้แก่ความถี่ (Frequency) และค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard deviation)

ผลการศึกษาพบว่าแรงจูงใจในการปฏิบัติงานภาพรวมมีแรงจูงใจในระดับมาก โดย ด้านลักษณะงานที่ปฏิบัติ มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุดเป็นอันดับแรก รองลงมา คือ ด้าน ความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความสำเร็จในการทำงาน มี แรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ด้านสถานะของอาชีพ มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความสัมพันธ์ กับผู้บังคับบัญชา มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความมั่นคงในงาน มีแรงจูงใจอยู่ในระดับ มากที่สุด ด้านการปกครองบังคับบัญชา มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความรับผิดชอบ มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ด้านการได้รับการยอมรับ มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ด้านความเป็นอยู่ ส่วนตัว มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ด้านสภาพการทำงาน มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากที่สุด ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ด้านความก้าวหน้า มีแรงจูงใจ อยู่ในระดับมาก ด้านนโยบายและการบริหาร มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ด้านโอกาสที่ได้รับ ความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมาก ตามลำดับและลำดับสุดท้ายด้าน

เงินเดือน มีแรงจูงใจอยู่ในระดับมากผลการเปรียบเทียบพบว่าบุคลากรที่มีเพศ อายุ ระดับการศึกษา รายได้ ต่อเดือน และประเภทตำแหน่ง ตำแหน่งต่างกัน มีแรงจูงใจในการปฏิบัติงานแตกต่างกัน

Title : Motivation in Work Performance of Lomsak Municipality Personnel in Phetchabun Province

Researcher : 1. Miss Julaporn Janboonmee 581102178108

2. Miss Issaraporn Fayseengam 581102178114

3. Miss Sudarut yosthaisong 581102178116

4. Miss Nipa In Panya 581102178127

Consultant : Piyanuch Promprasert

Abstract

The purpose of this study was to compare the motivation of working people in Mueang Lom Sak District, Phetchabun Province by gender, age, education level, monthly income. And position type The data were collected from 140 personnel. The statistics used were frequency, percentage, mean, and standard deviation.

The results showed that the overall motivation had a high level of motivation. The motivation was at the highest level, followed by the relationship with the co-workers. Motivation is at the highest level. Success in work is motivated at a high level. Occupational status Motivation is at the highest level. Relationships With bosses Motivation is at the highest level. Security in the job. Motivation is at the highest level of governance. Motivation is at the highest level. Responsibility Motivation is at a high level. Acceptable Motivation is at a high level. Personal motivation is at a high level. Work condition Motivation was at the high level. Relationships with subordinates Motivation is

at a high level. Progress in motivation is at a high level. Policy and Administration Motivation is at a high level. Opportunity Job advancement Motivation is at a high level. Respectively. The results of the comparison showed that personnel with gender, age, education level, monthly income and position. Different position There are different motivations for performance.