



บันทึกข้อความ

กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

เลขรับที่ ๖๙๗

รับวันที่ 14 ธ.ค ๒๕๖๔

เวลา 10:05 น.

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก

ที่ กศ ๕๒๑๐๔/๕๐๑

วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศเทศบาลฯ

เรียน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

ตามที่เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอเมืองหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีมงคล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จำนวน ๑ ตำแหน่ง นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา จึงขอความอนุเคราะห์กองยุทธศาสตร์และงบประมาณประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายชาติชาย จันทร์ภิรมย์)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ได้รับ ผอ-กองยุทธศาสตร์ฯ

- กรณีความอนุเคราะห์ฯ
- ตรวจสอบงานประชาสัมพันธ์ ดำเนินการดังนี้
 1. จัดประกาศ
 2. ลงเพจ / เว็บไซต์
 3. ไปแจกให้ชาวบ้านตามสาม

(นางเจิมขวัญ เมืองสุวรรณ)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

14 ธ.ค.๖๔

- ผอ.กองยุทธศาสตร์ฯ

(นายกฤษฎากรณ์ ปวงคำไหล)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ



ประกาศเทศบาลเมืองหล่มสัก

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วิชาเอกพลศึกษา

ด้วยเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอเมืองหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ จะดำเนินการรับสมัคร
คัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง
ครูผู้ช่วย

อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด
เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน
พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองหล่มสัก จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณที่มีเหตุพิเศษ
ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานครูเทศบาล ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะบรรจุและเงินเดือนที่ได้รับ

ตำแหน่งครูผู้ช่วย วิชาเอกพลศึกษา

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

อัตราเงินเดือนที่จะได้รับ ๑๕,๘๐๐ บาท

๒. จำนวนตำแหน่งว่าง

อัตราว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๙๙ โรงเรียนเทศบาลบ้าน
ศรีมงคล สังกัดกองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ปฏิบัติและความรู้ความสามารถที่ต้องการของตำแหน่ง
ที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ ตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารแนบท้าย ๑)

๔. คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้าม และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ
การคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์

ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๔.๒ ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ก) โรคติดต่อ....

(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและ

เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานรัฐ

ผู้ที่เข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔.๒ (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ผิดของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระโดยลับ

ผู้ที่เป็นพนักงานเทศบาล ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ตลอดเวลาที่รับราชการ เว้นแต่คุณสมบัติตามข้อ ๔.๒ (๓) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔.๒ วรรคสอง

การขอยกเว้นและการพิจารณายกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

พระภิกษุหรือสามเณร ทางราชการไม่รับสมัครสอบ และไม่อาจให้เข้าสอบได้ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๔.๓ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วิชาเอกพลศึกษา

ได้รับปริญญาในสาขาหรือทางการศึกษา และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๕. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครตามแบบที่กำหนด พร้อมหลักฐาน การศึกษาและเอกสารอื่นเกี่ยวข้อง ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ที่งานการเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

๕.๒ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก จำนวน ๓๐๐ บาท ค่าธรรมเนียมสมัครเข้ารับการคัดเลือกนี้ จะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือก เสร็จเรียบร้อยแล้ว

๕.๓ ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตามข้อ ๔.๓ โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ ภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งนี้ การสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรระดับใด จะถือตามกฎหมาย กฎหรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษานั้นเป็นเกณฑ์

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครคัดเลือกต้องยื่นใบสมัคร และสมัครคัดเลือกด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครคัดเลือก พร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครคัดเลือกได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัคร (เอกสารแนบท้าย ๒) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงสวมชุดสุภาพ ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่าย ครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน) โดยเขียนชื่อตัว ชื่อสกุล หลังรูปถ่ายด้วยตนเอง จำนวน ๓ รูป

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๒ ฉบับ

๖.๔ สำเนาใบปริญญาบัตร และหรือสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก อย่างละ ๒ ฉบับ

๖.๕ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ในกรณีที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตฯ แล้ว แต่รอ การอนุมัติ อนุมัติให้ผู้สมัครคัดเลือกใช้ใบรับรองของหน่วยงานที่มีอำนาจออกใบอนุญาตให้ได้ โดยใบรับรอง จะต้องระบุวันที่ผู้สมัครได้รับใบอนุญาตไว้ด้วย จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๖ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรค ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๖.๗ แบบแสดงวิสัยทัศน์ (ประสบการณ์ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือกและแผนงานหรือโครงการที่คาดว่าจะดำเนินการให้กับเทศบาลในอนาคต) (เอกสารแนบท้าย ๓) แบบแสดงวิสัยทัศน์ให้ส่งพร้อมใบสมัครในวันสมัคร จำนวน ๗ เล่ม

- ๖.๘ เอกสารทางทหาร (กรณีผู้สมัครคัดเลือกเป็นเพศชาย) พร้อมสำเนาอย่างละ ๒ ฉบับ คือ
- หนังสือสำคัญ (แบบ สด.๘) หรือ
 - ใบสำคัญ (แบบ สด.๙) หรือ
 - ใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ

(แบบ สด.๔๓)

๖.๙ สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ในกรณีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) ใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครคัดเลือกเพศหญิง) อย่างละ ๑ ฉบับ

๖.๑๐ ผู้สมัครที่จะเป็นข้าราชการและประสงค์จะสมัครคัดเลือก จะต้องนำหนังสือรับรองจากผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นผู้มีอำนาจสั่งบรรจุอนุญาตให้มารับสมัครคัดเลือก หากไม่มีหนังสืออนุญาตดังกล่าวมายื่นพร้อมใบสมัคร จะไม่มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกในครั้งนี้ ให้ผู้สมัครคัดเลือกต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากภายหลังผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องครบถ้วน หรือตรวจพบว่าเอกสารและหรือหลักฐานคุณสมบัติซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครคัดเลือก ให้ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือก

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก

เมื่อได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครถูกต้องแล้ว เทศบาลเมืองหล่มสัก จะแจ้งประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวัน เวลา สถานที่ในการดำเนินการคัดเลือก ในวันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ และทางเว็บไซต์ <http://www.lomsak.go.th> กรณี ผู้สมัครคัดเลือกไม่มีชื่อเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ผู้สมัครคัดเลือกผู้นั้นมีสิทธิที่จะยืนยันว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยทำหนังสือถึงประธานกรรมการคัดเลือก พร้อมเอกสารหลักฐาน ได้ที่เลขานุการคณะกรรมการคัดเลือก งานกาชาดจังหวัด เพชรบูรณ์ เทศบาลเมืองหล่มสัก ภายใน ๕ วันทำการ นับแต่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก หากพ้นกำหนดดังกล่าว ถือว่าผู้สมัครคัดเลือกไม่ประสงค์จะให้เพิ่มเติมรายชื่อแต่ประการใด

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจัดทำและนำเสนอวิสัยทัศน์ในการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

ก. สมรรถนะหลัก การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน ความรอบรู้งานในหน้าที่และกฎหมาย บุคลิกภาพ ท่วงท่าวาจา ทักษะคิดในการปฏิบัติงาน ปฏิภาณไหวพริบ ความประพฤติและค่านิยม สร้างสรรค์และคุณลักษณะอื่น ๆ

๑) วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๕๐ คะแนน
วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องจัดทำ
เอกสารเพื่อแสดงวิสัยทัศน์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก โดยควรจะนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ดังนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล
- แนวคิดในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก
- ความรอบรู้งานในหน้าที่ ความรอบรู้เกี่ยวกับกฎหมาย
- แนวทางพัฒนางานในหน้าที่
- แนวทางพัฒนาเทศบาลหากได้รับคัดเลือก

๒) บุคลิกลักษณะ จำนวน ๑๐ คะแนน

๓) ท่วงทีวาจา จำนวน ๑๐ คะแนน

๔) ทักษะคิดในการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๐ คะแนน

๕) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จำนวน ๑๐ คะแนน

๖) ปฏิภาณไหวพริบ จำนวน ๑๐ คะแนน

ข. ประวัติส่วนตัว (๑๐๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเกรดเฉลี่ย ประวัติการศึกษา และประวัติการทำงาน โดยอัตราการให้
คะแนนเป็นไปตามที่กำหนด ดังนี้

๑) เกรดเฉลี่ย จำนวน ๒๕ คะแนน

๒) ประวัติการศึกษา จำนวน ๒๕ คะแนน

๓) ประวัติการทำงาน จำนวน ๒๕ คะแนน

๔) ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ หรืองานที่ประสบความสำเร็จ จำนวน ๒๕ คะแนน

๙. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการพิจารณาในด้าน
สมรรถนะหลัก การปฏิบัติหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ และด้านประวัติส่วนตัวในแต่ละด้าน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ และต้องได้รับคะแนนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับที่

เทศบาลเมืองหล่มสัก จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากคะแนนรวม
สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มิได้ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้สอบได้คะแนนภาค ก.
(สมรรถนะหลัก การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่
สูงกว่า

เทศบาลเมืองหล่มสัก จะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี
แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีการคัดเลือกได้ครั้ง
ก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกตัวผู้ได้รับการคัดเลือกได้ ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไป
แล้วก่อนบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี และต่อมาบัญชีได้ครบระยะเวลาตามที่ระบุหรือก่อนมี
การขึ้นบัญชีได้รับการคัดเลือกได้ใหม่ให้ถือว่าผู้นั้นยังมีสิทธิได้รับการบรรจุแต่งตั้ง แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน
นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่
แล้วแต่กรณี

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

เทศบาลเมืองหล่มสัก จะออกคำสั่งให้ผู้ได้รับการคัดเลือกภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในอัตราตำแหน่งว่างของเทศบาลเมืองหล่มสัก ตามลำดับในบัญชีประกาศผลผู้ที่ได้รับการคัดเลือก โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๑๒. เงื่อนไขหรือข้อความอื่น ๆ ที่ผู้สมัครควรทราบ

การปฏิบัติตนในการเสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์

- ๑) ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก แต่งกายชุดสุภาพ สวมรองเท้าสุภาพ
- ๒) ห้ามนำเครื่องมือสื่อสารทุกชนิด ติดตัวในขณะที่เสนอวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์

การยกเลิกการขึ้นบัญชีเฉพาะราย

ผู้ใดได้รับการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

- ๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้ง เมื่อมีการเรียกรายงานตัวเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
- ๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อเข้ารับการบรรจุเข้ารับราชการภายในเวลาที่กำหนด
- ๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ในตำแหน่งที่คัดเลือกได้

กรณีการทุจริต

ในกรณีที่ปรากฏว่ามีกรณีการทุจริต หรือส่อไปในทางทุจริตอันอาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการคัดเลือก คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรายงานให้เทศบาลเมืองหล่มสักทราบ เพื่อพิจารณาว่าจะสมควรยกเลิกการคัดเลือกครั้งนี้ทั้งหมด หรือจะพิจารณายกเลิกการคัดเลือกเฉพาะภาคที่เกิดการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตตามแต่จะเห็นสมควร หากเทศบาลให้ยกเลิกการคัดเลือกเฉพาะภาคใดแล้ว ก็ให้ดำเนินการคัดเลือกเฉพาะภาคนั้นใหม่ สำหรับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกอีกต่อไป และจะรายงานให้หน่วยงานต้นสังกัดพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายกิตติ พัวช่วย)

นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก

ตำแหน่งครูผู้ช่วย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ บริหารจัดการชั้นเรียน พัฒนาผู้เรียน การอบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาดตนเอง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการจัดการเรียนการสอน

๑.๑ นำผลการวิเคราะห์หลักสูตร มาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ มาใช้ในการจัดทำ รายวิชาและออกแบบหน่วยการเรียนรู้

๑.๒ ออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะ ประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับตัวชี้วัดและจุดประสงค์การเรียนรู้

๒. ด้านการบริหารจัดการชั้นเรียน

๒.๑ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมการเรียนรู้ กระบวนการคิด ทักษะชีวิต และพัฒนาผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยมีการศึกษาและรวบรวมข้อมูลผู้เรียน รายบุคคล เพื่อแก้ปัญหาและพัฒนาผู้เรียน

๒.๓ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมที่ดีงาม

๓. ด้านการพัฒนาตนเอง

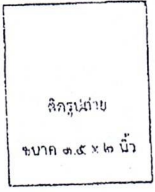
พัฒนาตนเองเพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ด้วยวิธีการต่าง ๆ อย่างเหมาะสม และมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

เลขที่สมัคร.....

แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ



เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....

สัญชาติ..... เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุ..... ปี..... เดือน.....

(นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน..... ออกให้ ณ ลำเภอ.....

จังหวัด..... วันที่..... เดือน..... พ.ศ..... เป็นผู้.....

ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือหน่วยงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือต่างประเทศ โดยได้รับวุฒิ..... ซึ่งได้รับอนุมัติผลการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

สำเร็จการศึกษตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีแก่ที่แก่ ซึ่งเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นโดยเฉพาะ โดยได้รับวุฒิ..... ซึ่งได้รับอนุมัติผลการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.จ. ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุได้ คือวุฒิ..... ซึ่งได้รับอนุมัติผลการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา.....

เคยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง..... ตามประกาศการที่..... ผู้สอบแข่งขันได้ของ..... ลงวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... และถึงลำดับที่ที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว แต่ไม่สามารถไปรับการบรรจุได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการหรือตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและขณะนี้มีปัญหาผลการสอบแข่งขันตำแหน่งดังกล่าวได้ถูกยกเลิกไปแล้ว ขอสมัครเข้ารับการจัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็น..... (ข้าราชการกองฯ/พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล)..... ในตำแหน่ง..... ของ..... และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด..... ภูมิลำเนา..... ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่..... หมู่ที่.....

ตอกล/ชอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต.....

จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... e-mail address.....

โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....

อาชีพ ลูกจ้างประจำ / ลูกจ้างชั่วคราว / พนักงานราชการ / พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....

e-mail address..... โทรศัพท์..... โทรศัพท์มือถือ.....

สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า

ชื่อสามี / ภรรยา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

ชื่อบิดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

ชื่อมารดา..... สัญชาติ..... อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกข้อมูลที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียบผลการเรียนเฉพาะ ๖ วิชาที่ให้ผู้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ...-พ.ศ..

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)..... เลขที่.....
 วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๑ วันที่.....หมดอายุวันที่.....
 วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๒ วันที่.....ถึงปัจจุบัน.....

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่ทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้มีครแบบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | |
|---|--------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบผลการเรียน | ๒ ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ ฉบับ |
| ๕. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน | ๑ ฉบับ |
| ๖. ตำนานคำสั่งจ้าง | ๑ ชุด |

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมด้วย)

แบบแสดงวิสัยทัศน์
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย วิชาเอกพลศึกษา

การเสนอวิสัยทัศน์ที่กำหนดในตำแหน่งที่ผู้ขอประเมินสมัครเข้ารับการคัดเลือกนั้น ให้จัดทำเป็นรูปเล่ม โดยมีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ ใช้แบบอักษร TH SarabunIT ๙ ขนาด ๑๖ พ. จำนวน ๗ เล่ม ดังนี้

รูปเล่มในการนำเสนอวิสัยทัศน์

๑. ปก

ให้ระบุชื่อหัวข้อวิสัยทัศน์ เลขประจำตัวสอบ ตำแหน่งที่สมัคร ชื่อผู้จัดทำ

๒. เนื้อหาภายในเล่มไม่เกิน ๕ หน้า ประกอบด้วย

๒.๑ ชื่อวิสัยทัศน์

๒.๒ หลักการและเหตุผล

ให้อธิบายความสำคัญของหัวข้อวิสัยทัศน์กับตำแหน่งที่สมัคร ว่ามีความสัมพันธ์ สอดคล้องกันอย่างไร

๒.๓ บทวิเคราะห์และแนวความคิด

ให้วิเคราะห์สถานการณ์หรือสภาพทั่วไป ถึงภาระหน้าที่ของตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนด โดยมีข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ผลงานวิจัย หรือ ผลงานทางวิชาการอื่น ๆ มาวิเคราะห์สนับสนุนเพื่อแสดงให้เห็นว่า การนำเสนอวิสัยทัศน์ดังกล่าวสามารถนำไปใช้เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน สามารถบรรลุผลได้อย่างแท้จริง โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน คือ

๑) ทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์ที่เกี่ยวข้อง

นำทฤษฎี ความรู้ทางวิชาการ และสถานการณ์หรือข้อมูลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเนื้อหาสาระ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ที่เสนอ และให้มีการอ้างอิง

๒) การวิเคราะห์

ใช้หลักการวิเคราะห์สถานการณ์ วิเคราะห์ปัญหา โดยใช้เทคนิคการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis (แสดงตาราง TOWS Matrix ด้วย) LOGFREAM, Problem Tree หรือ Objective Tree

๓) วิสัยทัศน์ในการพัฒนางาน

แนวคิดของผู้เขียนสรุปจากทฤษฎีและผลการวิเคราะห์

๒.๔ ข้อเสนอ

ให้ระบุว่าข้อเสนอแนะสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับสถานการณ์ หรือยุทธศาสตร์การพัฒนายังไร ทั้งนี้ ข้อเสนอการดำเนินการดังกล่าวต้องระบุแนวทางและวิธีการและระบุช่วงเวลาของการดำเนินการตามข้อเสนอพอสังเขป

๒.๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ระบุผลที่คาดว่าจะได้รับ หรือความมุ่งหวังที่ให้งเกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยจะต้องระบุข้อมูลเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพให้เห็นอย่างชัดเจน

๒.๖ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ระบุกิจกรรมและตัวชี้วัดที่สามารถนำมาใช้วัดผลผลิตจากวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง และน่าเชื่อถือ สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งจะมีการติดตามผลภายหลังการแต่งตั้งแล้ว

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวความคิด

เกณฑ์การให้คะแนน

ก. สมรรถนะหลัก การปฏิบัติงานในหน้าที่ ความประพฤติและคุณลักษณะอื่น ๆ (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	วิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน	(๕๐)	พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงาน
๒	บุคลิกลักษณะ	(๑๐)	พิจารณาจากการแต่งกาย การนำเสนอ มารยาทและภาวะทางอารมณ์
๓	ท่วงทีวาจา	(๑๐)	พิจารณาจาก กิริยาท่าทางและการสื่อสาร
๔	ทัศนคติในการปฏิบัติงาน	(๑๐)	พิจารณาจากทัศนคติและอุดมการณ์ในการปฏิบัติงาน
๕	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	(๑๐)	พิจารณาจากแนวความคิดในการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ และความคิดสร้างสรรค์
๖	ปฏิภาณไหวพริบ	(๑๐)	พิจารณาจากการตอบคำถาม

หมายเหตุ การประเมินในแต่ละองค์ประกอบ แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

ลำดับที่ ๒ - ๖

๑. ระดับพอใช้ เท่ากับ ๖ คะแนน

๒. ระดับดี เท่ากับ ๘ คะแนน

๓. ระดับดีมาก เท่ากับ ๑๐ คะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

ข. ประวัติส่วนตัว (๑๐๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	คะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	เกรดเฉลี่ย ๔.๐๐ ๓.๕๐ - ๓.๙๙ ๓.๐๐ - ๓.๔๙ ๒.๕๐ - ๒.๙๙ ๒.๐๐ - ๒.๔๙ ต่ำกว่า ๒.๐๐	(๒๕) ๒๕ ๒๓ ๒๑ ๑๙ ๑๗ ๑๕	พิจารณาจากคะแนนเฉลี่ยสะสม
๒	ประวัติการศึกษา ๒.๑ ปริญญาตรี ๒.๒ ปริญญาโท ๒.๓ ปริญญาเอก	(๒๕) ๑๕ ๒๐ ๒๕	พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้
๓	ประวัติการทำงาน ๓.๑ น้อยกว่า ๑ ปี ๓.๒ ตั้งแต่ ๑ - ๓ ปี ๓.๓ ตั้งแต่ ๔ - ๖ ปี ๓.๔ ตั้งแต่ ๗ - ๙ ปี ๓.๕ ตั้งแต่ ๑๐ - ๑๒ ปี ๓.๖ ตั้งแต่ ๑๒ ปีขึ้นไป	(๒๕) ๑๕ ๑๗ ๑๙ ๒๑ ๒๓ ๒๕	พิจารณาจากระยะเวลาการปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ได้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือคล้ายคลึงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง จนถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร ทั้งนี้ ให้เศษของปี ตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี
๔	ผลงานที่เป็นที่ประจักษ์ หรืองานที่ประสบความสำเร็จหรือผลงานที่ภาคภูมิใจเกี่ยวกับตำแหน่งที่สมัคร	(๒๕)	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ประสบความสำเร็จในวิชาชีพและมีความโดดเด่น เป็นที่ยอมรับของหน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใช้บริการ และหรือในวงการวิชาชีพ