

ภาคผนวก

แบบสอบถาม เรื่อง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์.....

คำชี้แจง

1. แบบสอบถามนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษา แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

2. แบบสอบถามนี้มีทั้งหมด 2 ตอน คือ

ตอนที่ 1 สถานภาพของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตอนที่ 2 ศึกษาความสัมพันธ์ของแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรเทศบาลหล่มสัก

อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

3. แบบสอบถามนี้สร้างขึ้นเพื่อใช้ในการศึกษา เรื่อง แรงจูงใจในการทำงานของบุคลากรในเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์

4. กรุณาตอบแบบสอบถามทุกข้อเพื่อให้ได้ข้อมูลที่สมบูรณ์คำตอบของท่านจะนำไปใช้เพื่อประโยชน์ในการศึกษาเท่านั้น

ตอนที่ 1 ลักษณะข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

โปรดเขียนเครื่องหมาย ลงในช่อง () ที่ตรงกับความเป็นจริง

1. เพศ

() 1. ชาย () 2. หญิง

2. อายุ

() 1. 20-30 ปี () 2. 31 ปีขึ้นไป-40 ปี

() 3. 41 ปีขึ้นไป-50 ปี () 4. 51 ปีขึ้นไป

3. ระดับการศึกษา

() 1. ต่ำกว่า ม.6 / ปวช. () 2. อนุปริญญา/ ปวช./ ปวส.

() 3. ปริญญาตรี () 4. สูงกว่าปริญญาตรี

4. รายได้ต่อเดือน

() 1. ต่ำกว่า 10,000 บาท () 2. 10,001 บาทขึ้นไป-15,000 บาท

() 3. 15,001 บาทขึ้นไป-20,000 บาท () 4. 20,001 บาทขึ้นไป

5. ประเภทตำแหน่ง

() 1. ข้าราชการ () 2. ลูกจ้างประจำ

() 3. พนักงานจ้างตามภารกิจ () 4. พนักงานจ้างทั่วไป

ตอนที่ 2 สอบถามเกี่ยวกับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลเทศบาลหล่มสัก อำเภอ หล่มสัก จังหวัด เพชรบูรณ์ โปรดเขียนเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง ที่ตรงกับความคิดเห็น ความหมายของค่าน้ำหนักคะแนนมีดังนี้

5 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจมากที่สุด

4 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจมาก

3 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจปานกลาง

2 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจน้อย

1 คะแนน หมายถึง แรงจูงใจน้อยที่สุด

| ข้อ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|-----|--|----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| | ด้านความสำเร็จในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 1. | การที่ท่านสามารถทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ | | | | | |
| 2. | ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานของท่าน ยอมรับยกย่อง ชมเชยในผลการปฏิบัติงานของท่าน | | | | | |
| 3. | ผลสำเร็จของงานเป็นไปตามเป้าหมายที่ต้องการ | | | | | |
| | ด้านการได้รับการยอมรับนับถือ | | | | | |
| 4. | การแสดงความคิดเห็นของท่านเป็นที่ยอมรับของ ผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน | | | | | |

| ข้อ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาล | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|-----|---|----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| 5. | การได้รับการยกย่องชมเชยจาก ผู้บังคับบัญชาและ เพื่อนร่วมงาน | | | | | |
| 6. | ความมีเกียรติศักดิ์ศรีในอาชีพและสังคม ยอมรับ | | | | | |
| 7. | ความภาคภูมิใจในอาชีพ | | | | | |
| 8. | ผู้บังคับบัญชาเชื่อถือในความรู้ ความสามารถของท่าน และมอบหมายงาน ที่สำคัญให้ท่านทำเสมอ | | | | | |
| | ด้านลักษณะของงานที่ปฏิบัติ | | | | | |
| 9. | งานที่ท่านทำมีความท้าทาย ให้อิสระในการ ปฏิบัติงาน | | | | | |
| 10. | งานที่ปฏิบัติตรงกับความถนัด | | | | | |
| 11. | งานที่ปฏิบัติทำให้มีโอกาสได้ใช้ความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ | | | | | |
| | ด้านความรับผิดชอบ | | | | | |
| 12. | มีส่วนร่วมรับผิดชอบในการกำหนดแผนงาน และ แนวทางปฏิบัติงาน | | | | | |
| 13. | ได้ใช้ความรู้ความสามารถที่ได้ศึกษามาใน การ ปฏิบัติหน้าที่ | | | | | |
| 14. | ได้รับความเชื่อถือและไว้วางใจให้รับผิดชอบ งาน | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|--|
| 15. | งานที่รับผิดชอบเป็นงานที่มีความสำคัญ | | | | | |
| | ด้านความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน | | | | | |
| 16. | มีโอกาสได้รับการฝึกอบรม พัฒนาทักษะในงาน อยู่เสมอ | | | | | |
| 17. | โอกาสได้เดินทางไปศึกษาดูงานเพื่อค้นหาวิธี การทำงานใหม่ ๆ เพื่อนำมาพัฒนาการทำงาน | | | | | |
| 18. | มีโอกาสได้เลื่อนตำแหน่งสูงขึ้น | | | | | |

| ข้อ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|-----|--|----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| | ด้านค่าตอบแทนและสวัสดิการ | | | | | |
| 19. | ค่าตอบแทนและค่าสวัสดิการที่ได้รับมีความเหมาะสมกับตำแหน่ง | | | | | |
| 20. | ค่าตอบแทนและค่าสวัสดิการที่ได้รับเพียงพอ ต่อการเลี้ยงชีพ | | | | | |
| 21. | สวัสดิการค่ารักษาพยาบาล | | | | | |
| 22. | ค่าพาหนะและเบี้ยเลี้ยงเดินทาง | | | | | |
| | ด้านนโยบายและการบริหารงาน | | | | | |
| 23. | การชี้แจงนโยบายให้ทราบและทั่วถึง | | | | | |
| 24. | ความชัดเจนของวัตถุประสงค์ในการบริหารงาน | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|--|--|--|--|--|--|
| 25. | การบริหารงานมีความยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพ สูง | | | | | |
| 26. | การกำหนดหน้าที่และความรับผิดชอบในตำแหน่ง มีความชัดเจนและสามารถปฏิบัติตามได้ | | | | | |
| | ด้านโอกาสที่ได้รับความก้าวหน้าในตำแหน่งงาน | | | | | |
| 27. | ท่านมีโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานที่ปฏิบัติ | | | | | |
| 28. | หน่วยงานท่านมีเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนตำแหน่ง อย่างเป็นธรรม | | | | | |
| | ด้านความสัมพันธ์กับผู้ใต้บังคับบัญชา | | | | | |
| 29. | ท่านใส่ใจ เอาใจใส่ คอยช่วยเหลือแก้ไข ปัญหาให้คำแนะนำเมื่อผู้ใต้บังคับบัญชา ประสบปัญหาในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 30. | ท่านมีโอกาสได้พบปะสังสรรค์กันนอกเวลา งาน | | | | | |

| ข้อ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาล | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|-----|---|---------------|-----|---------|------|------------|
| | | มากที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด |
| | | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | ด้านสถานะของอาชีพ | | | | | |
| 31. | งานที่ท่านทำเป็นงานที่ได้รับการยอมรับจากสังคม | | | | | |

| | | | | | | |
|-----|---|--|--|--|--|--|
| 32. | งานที่ท่านทำก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในตนเอง | | | | | |
| | ด้านความสัมพันธ์กับผู้บังคับบัญชา | | | | | |
| 33. | ผู้บังคับบัญชาของท่านมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีดูแล และใส่ใจ ต่อลูกน้องทุกคน | | | | | |
| 34. | เมื่อท่านเกิดปัญหาอุปสรรคในการทำงานผู้บังคับบัญชาให้ คำแนะนำและช่วยเหลือเสมอ | | | | | |
| | ด้านความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน | | | | | |
| 35. | ท่านทำงานร่วมกันเป็นทีม ช่วยเหลือซึ่งกันและกันเป็นอย่างดี | | | | | |
| 36. | หน่วยงานท่านมีการกำหนดนโยบายในการบริหารงาน องค์กรอย่างชัดเจน | | | | | |
| | ด้านสภาพการทำงาน | | | | | |
| 37. | สถานที่ทำงานของท่านมีแสงสว่าง อุณหภูมิเหมาะสม ต่อการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 38. | หน่วยงานท่านมีอุปกรณ์เครื่องมือ วัสดุสำนักงาน มีสภาพดีทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอ | | | | | |
| | ด้านความเป็นอยู่ส่วนตัว | | | | | |
| 39. | สถานที่ปฏิบัติงานของท่าน ไม่ห่างไกลจากครอบครัว | | | | | |
| 40. | ท่านมีความสุขและพอใจกับงานที่ปฏิบัติอยู่ | | | | | |

| ข้อ | แรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร เทศบาล | ระดับแรงจูงใจ | | | | |
|-----|--|----------------|----------|--------------|-----------|-----------------|
| | | มากที่สุด 5 | มาก 4 | ปานกลาง 3 | น้อย 2 | น้อยที่สุด 1 |
| | ด้านความมั่นคงในงาน | | | | | |
| 41. | งานที่ท่านปฏิบัติอยู่นั้นสามารถยึดเป็นอาชีพได้ตลอดไป | | | | | |
| 42. | งานที่ท่านปฏิบัติทำให้ฐานะทางเศรษฐกิจของครอบครัวดีขึ้น | | | | | |
| | ด้านปริมาณงาน | | | | | |
| 43. | ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน | | | | | |
| 44. | ปริมาณที่สามารถปฏิบัติได้สำเร็จเมื่อเทียบกับมาตรฐาน | | | | | |
| | ด้านผลผลิต | | | | | |
| 45. | คุณภาพผลผลิตเมื่อเปรียบเทียบกับเวลาและค่าใช้จ่าย ที่เกิดขึ้น | | | | | |
| | ด้านคุณภาพ | | | | | |
| 46. | ความถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และความเรียบร้อยของ ผลงานที่สำเร็จ | | | | | |
| 47. | ปฏิบัติงานได้ตามระยะเวลาที่กำหนด | | | | | |

ขอขอบคุณทุกท่านที่กรุณาตอบแบบสอบถาม

ประวัติย่อของผู้วิจัย

1. ชื่อ-สกุล นางสาวจุฬารัตน์ จันทร์บุญมี
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 15 กันยายน 2539
สถานที่เกิด โรงพยาบาลหล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
ที่อยู่ปัจจุบัน 8 ม. 11 ต.ห้วยไร่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
2. ชื่อ-สกุล นางสาว อิศราภรณ์ ฝ่ายสีงาม
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2540
สถานที่เกิด โรงพยาบาลจุฬารัตน์
กรุงเทพมหานคร
ที่อยู่ปัจจุบัน 165/24ถ.วจี ต.หล่มสัก อ.หล่มสัก จ.
เพชรบูรณ์
3. ชื่อ-สกุล นางสาว สุดารัตน์ ยศไธสง
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 17 พฤศจิกายน 2539
สถานที่เกิด โรงพยาบาลหล่มสัก จ.เพชรบูรณ์
ที่อยู่ปัจจุบัน 74 หมู่ 12 ต.ลานบ่า อ.หล่มสัก จ.
เพชรบูรณ์
4. ชื่อ-สกุล นางสาวนิภา อินทร์ปัญญา
วัน เดือน เกิด เกิดวันที่ 26 มิถุนายน 2540
สถานที่เกิด โรงพยาบาลหนองไผ่ จ. เพชรบูรณ์
ที่อยู่ปัจจุบัน 26 หมู่ 9 ต. ตาลเดี่ยว อ.หล่มสัก จ.
เพชรบูรณ์