

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑	ด้านการวางแผนกำลังคน ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลเมืองหล่มสัก	เพื่อให้เทศบาลเมืองหล่มสักมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านงานบุคคล	เล่มแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	เทศบาลเมืองหล่มสักได้บุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานของเทศบาลที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของเทศบาล	
๒.	ด้านการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อให้เทศบาลเมืองหล่มสักได้บุคลากรที่มีความสามารถ และตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของเทศบาลเมืองหล่มสัก	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐	เทศบาลเมืองหล่มสักได้ดำเนินการรับโอนย้าย บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ที่ให้ กสธ. ดำเนินการสอบคัดเลือก -ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน	

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓	<p>ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p> <p>๓.๑ บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล</p> <p>๓.๒ รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล</p>	<p>เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองหล่มสักเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p> <p>เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเมืองหล่มสักเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่</p>	<p>ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานที่สชวไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๔๕</p>	<p>เทศบาลเมืองหล่มสักได้ดำเนินการบรรจุ แต่งตั้งผู้สอบแข่งขันในสายงานประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> -ตำแหน่ง นักสันตนาการ สังกัดกองการศึกษา <p>เทศบาลเมืองหล่มสักได้ดำเนินการรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ตามแผนอัตรากำลึง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <ul style="list-style-type: none"> -รองปลัดเทศบาล -นักจัดการงานทั่วไป -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา 	

การรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๔

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔.	<p>ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>๔.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงาน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</p>	<p>แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - การเลื่อนขั้นเงินเดือน - เลื่อนค่าจ้าง - เลื่อนค่าตอบแทน - การต่อสัญญาจ้าง (กรณีพนักงานจ้าง) - การเลื่อนระดับและการแต่งตั้ง - การโอนและการรับโอน - การให้ออกจากราชการ - การจูงใจให้รางวัล - และการบริหารงานบุคคลเรื่องอื่นๆ 	