



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองหล่มสัก
อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

งานการเจ้าหน้าที่
ฝ่ายบริหารงานทั่วไป
เทศบาลเมืองหล่มสัก

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การบรรจุสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ของเทศบาลเมืองหล่มสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	๑ ก.ค. - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	การปรับปรุงกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลเมืองหล่มสัก	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่มีการปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	-

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองหล่มสัก	๑๒ - ๒๐ ก.ค. ๖๖	๑.๑ ดำเนินการจัดทำประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศเทศบาลเมืองหล่มสัก เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๑๓ ก.ค. ๖๖	๑.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามคำสั่งเทศบาลเมืองหล่มสักที่ ๒๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒๑ ก.ค. ๖๖	๑.๓ ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลเมืองหล่มสัก เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหล่มสัก ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒๕ ก.ค. ๖๖	๑.๔ ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล โดยวิธีการประเมินสมรรถนะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินการสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองหล่มสัก	๒๖ ก.ค. ๖๖	๑.๕ ดำเนินการจัดทำประกาศเทศบาลเมืองหล่มสัก เรื่องผลการคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหล่มสัก ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ และจัดทำเอกสารเพื่อเสนอต่อ ก.ท.จ. เพชรบูรณ์ให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๑ มี.ค. ๖๖	๑.๑ คำสั่งเทศบาลเมืองหล่มสักที่ ๗๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ และคำสั่งเทศบาลเมืองหล่มสักที่ ๗๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒	การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑ เม.ย. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑.๑ คำสั่งเทศบาลเมืองหล่มสักที่ ๒๘๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล/ลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖ และคำสั่งเทศบาลเมืองหล่มสักที่ ๒๘๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

๔. การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหล่มสัก	-	-	-	-	-

๕. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การดำเนินการจัดให้มีการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามข้อบังคับจรรยาข้าราชการประมวลจริยธรรม และมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างพนักงานจ้างเทศบาลเมืองหล่มสัก	๑ ก.ย. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๖	๑.๑ การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการปฏิบัติงาน ๒ ปี ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒๒ ราย เพื่อเสนอต่อ ก.ท.จ. เพชรบูรณ์ ให้ความเห็นชอบ ๑.๒ การดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผลการปฏิบัติงาน ๒ ปี ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับ ดี จำนวน ๙ ราย จัดทำคำสั่งจ้าง สัญญาจ้าง และรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
				ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

๖.การพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	โครงการอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังและการบริหารพัสดุภาครัฐ	๑๘-๑๙ เม.ย. ๖๖	จัดให้มีโครงการอบรม หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง และการบริหารพัสดุภาครัฐ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสุริยวงษา เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	๕๐,๐๐๐	๔๖,๑๖๐	๓,๘๔๐

๗. การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประเภททั่วไป จากระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน	๗ มิ.ย. ๖๖	จัดประชุมคณะกรรมการประเมินผลงานของพนักงานเทศบาล รายสิบเอกภควัต ยอดคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสวัสดิการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑	การตรวจสอบสุขภาพประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	จัดให้มีการตรวจสอบสุขภาพประจำปีของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

*ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

๑. จำแนกตามเพศ

ชาย = ๔๘ คน หญิง = ๔๘ คน

๒. จำแนกตามช่วงอายุ

อายุต่ำกว่า ๓๑ ปี	=	๑	คน
อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี	=	๒๖	คน
อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี	=	๓๓	คน
อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป	=	๓๖	คน

๓. จำแนกตามการศึกษา

ปริญญาโทขึ้นไป	=	๑๑	คน
ปริญญาตรี	=	๖๕	คน
ปวส.	=	๙	คน
ปวช.	=	๒	คน
มัธยมศึกษาตอนปลาย	=	๓	คน
มัธยมศึกษาตอนต้น	=	๑	คน
ประถมศึกษา	=	๕	คน

๔. แบ่งกลุ่มตามระดับ

บริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง	=	๒	คน
อำนวยการท้องถิ่น ระดับ กลาง	=	๔	คน
อำนวยการท้องถิ่น ระดับ ต้น	=	๖	คน
ชำนาญการพิเศษ	=	๓	คน
ชำนาญการ	=	๑๑	คน
ปฏิบัติการ	=	๕	คน
อาวุโส	=	๒	คน
ชำนาญงาน	=	๒๐	คน
ปฏิบัติงาน	=	๗	คน
ลูกจ้างประจำ	=	๔	คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	=	๒๓	คน
พนักงานจ้างทั่วไป	=	๙	คน

๙การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	กรอบอัตรากำลังตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกรปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๖	๖	๖	๖	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธาอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ปรับปรุงตำแหน่งเดิม เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง.	
นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-		
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานการคลัง ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองช่าง (๐๕)									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่าง
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่าง
วิศวกรโยธาปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่าง
สถาปนิกปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-		
นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
ลูกจ้างประจำ									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า) พนักงานจ้างทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
สัตวแพทย์อาวุโส	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙		
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ลูกจ้างประจำ									
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับยนต์ดูดสิ่งปฏิกูล	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถบรรทุกขยะอัดท้ายเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๖ ล้อเต็ม	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๖ ล้อ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗)								ว่าง	
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-		กำหนดเพิ่ม
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
กองการศึกษา (๐๘)								ว่าง	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักวิชาการศึกษานักวิชาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักสหนาการปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ศึกษานิเทศก์ คศ.๑/คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-		ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๙	๙	๙	๙	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักสันทนการ	-	-	๑	๑	-	+๑	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑๒๓	๑๒๕	๑๒๖	๑๒๖	+๒/-๑	+๑	-	

ข้อมูลสถิติสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร/โครงการ	วัน เดือน ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑	นางสาวมติมนต์ อุดใจ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ รุ่นที่ ๕๖	๑๗ พ.ย. ๖๕ - ๓ ธ.ค. ๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๒	นายกวินพัฒน์ วงศ์เรือง	เจ้าพนักงานธุรการ	หลักสูตร วินัยและแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย หนังสือสำนักงาน ก. กลางที่เกี่ยวข้องสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑๖ - ๑๙ ธ.ค. ๖๕	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๓	นายลือภฤต มีสา	ปลัดเทศบาล	การประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมเทศบาลนครและเมือง ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ หัวข้อ "รัฐบาลใหม่กับการกระจายอำนาจ"	๒๒ - ๒๓ ธ.ค. ๖๕	สมาคมเทศบาลนครและเมือง (ส.ท.น.ม.)	
๔	นางพิมพ์รัตน์ พรหมรักษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	หลักสูตร "โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านกฎหมาย และสมรรถนะทางการบริหารตามประกาศ ก.ถ. เรื่อง การบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) เพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์"	๒๗ - ๒๙ ม.ค. ๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๕	นางปองชนกานต์ บุญมี	รองปลัดเทศบาล	โครงการระบบท้องถิ่นดิจิทัล และฝึกอบรมฯ	๑๘ - ๒๐ ม.ค. ๖๖	สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) หรือ สพร.	
๖	นางณัฐธยาน์ จันทินิจ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม				
๗	นายกฤษฎาภรณ์ ปวงคำไธล	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ				
๘	นางพัฒนา เกษามูล	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้				
๙	นายอนุชา นวนน้อม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข				
๑๐	นางสาววาสนา อินทบุญศรี	นักจัดการงานทั่วไป				
๑๑	นางสาวกฤตยา สตาจันท์	นักจัดการงานทั่วไป				

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร/โครงการ	วัน เดือน ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๒	นางสุรางค์รัตน์ รัตนวราหะ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	หลักสูตร การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายเงิน สะสมในการดูแลประชาชน และการประชุมสภา ท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นแก้ไขถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับใหม่) สำหรับประธานสภา ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้บริหารท้องถิ่น	๒๔ - ๒๖ ก.พ. ๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	
๑๓	นางพิมพ์รัตน์ พรหมรักษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
๑๔	นางสาวอังศุมารินทร์ ถือศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล				
๑๕	นางสาววาสนา อินทบุญศรี	นักจัดการงานทั่วไป				
๑๖	นายกวินพัฒน์ วงศ์เรือง	เจ้าพนักงานธุรการ				
๑๗	นางสาวมติมนต์ อุดใจ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบ แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จัดเก็บรายได้และผู้ปฏิบัติงานจัดทำแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินของเทศบาล	๑๒ - ๑๕ ก.พ. ๖๖	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	
๑๘	นายถือฤกษ์ มีสา	ปลัดเทศบาล	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวน หลักเกณฑ์การจัดสรรรายได้ให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๕ - ๑๖ มี.ค. ๖๖	สำนักงานปลัดสำนัก นายกรัฐมนตรี	
๑๙	นางพิมพ์รัตน์ พรหมรักษา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป				
๒๐	นางสาวทิพยา สอนสิงห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้				
๒๑	นายถือฤกษ์ มีสา	ปลัดเทศบาล	ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำวัตถุประสงค์และ พัฒนาในอนาคตของกลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ตอนล่าง ๑ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๒๕ พ.ค. ๖๖	กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ตอนล่าง	
๒๒	นางสาวจิรวรรณ ไหมสกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	ฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ บริหารการเงินการคลัง ภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๙ - ๑๑ ก.ค. ๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	
๒๓	นายชุติวัด พัวป้อง	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี				

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร/โครงการ	วัน เดือน ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๒๔	นางสาวเพชรชมพู พรหมบุญมี	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	สัมมนาให้ความรู้ด้านการมาตรฐานและการจำหน่ายสินค้าที่มี มอก. อย่างถูกต้องตามกฎหมายแก่ผู้กำกับดูแลตลาด และผู้ประกอบการค้า เพื่อการคุ้มครองผู้บริโภค	๓๐ พ.ค. ๖๖	สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (สมอ.)	
๒๕	นายลือกฤต มีสา	ปลัดเทศบาล	เข้าร่วมเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสุขภาวะเด็กและเยาวชน (HUB ๑)	๒๘ - ๓๑ พ.ค. ๖๖	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๒๖	นายลือกฤต มีสา	ปลัดเทศบาล	การประชุมและสัมมนาทางวิชาการสมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๑-๒๓ มิ. ๖๖	สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย (ส.ท.ท.)	
๒๗	นายลิขิต พลัปปลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อบรมการปฏิบัติการงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น (สำหรับผู้ปฏิบัติงาน) ภายใต้โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๒๔-๒๖ ก.ค. ๖๖	ศูนย์ประสานงาน อพ.สธ. มหาวิทยาลัยนเรศวร	
๒๘	นางสาวพิชญาวรรณ มูลเขียน	นักวิชาการสาธารณสุข				
๒๙	นางสาวเพชรชมพู พรหมบุญมี	ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล				
๓๐	นางสาวอังศุมารินทร์ ถือศิลป์	นักทรัพยากรบุคคล	แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๔ - ๑๖ ก.ค. ๖๖	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	

ลำดับที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	การอบรมหลักสูตร/โครงการ	วัน เดือน ปี	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๓๑	นางสาวจิรวรรณ ไหมสกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ-จ่ายเงิน การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๖	๘-๑๐ ก.ย. ๖๖	สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	
๓๒	นางวรัญญา สวัสดิสุข	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์	๑๙-๒๐ มิ.ย. ๖๖	สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด เพชรบูรณ์	
๓๓	นางวรัญญา สวัสดิสุข	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ระยะที่ ๓ กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	๑๒ ก.ค. ๖๖	กรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น	

สรุปยอดบุคลากรของเทศบาลเมืองหล่มสัก

พนักงานเทศบาล	๖๑			
ลูกจ้างประจำ	๔			
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๓			
รวม	๘๘			
ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา เท่ากับ ๓๓ X ๑๐๐ หาร ๘๘ = ๓๗.๕๐				

ปัญหาและอุปสรรคในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลเมืองหล่มสัก

ด้วยพนักงานเทศบาล มีการเกษียณอายุราชการ และมีการโอน ย้าย ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง ทำให้ตำแหน่งนั้นๆว่างลง ขาดความต่อเนื่องในการขับเคลื่อนงาน/โครงการ/กิจกรรม ของเทศบาล

ข้อเสนอแนะ

- ๑) ควรมีจัดทำประกาศ และประชาสัมพันธ์การรับโอน หรือขอใช้บัญชี กสธ. เพื่อแทนตำแหน่งที่ว่าง
- ๒) การจัดทำคำสั่งมอบหมายให้พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบงาน ควรมีการส่งเสริมการขับเคลื่อนงานนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๓) สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด มีการอบรมประจำสายงานให้มีความชำนาญในการปฏิบัติหน้าที่

ลงชื่อ

ผู้จัดทำรายงาน

(นางวรัญญา สวัสดิสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ

ผู้ตรวจสอบ

(นางสุรางค์รัตน์ รัตนวราหะ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล

.....
.....



(นายลือภฤต มีสา)
ปลัดเทศบาล

ความเห็นนายกเทศมนตรี

.....
.....



(นายกิตติ พัวช่วย)
นายกเทศมนตรีเมืองหล่มสัก