

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารงานบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕

เทศบาลเมืองหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ -รอบเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ -เจ้าพนักงานเทศกิจ ปก./ชง. ๑ อัตรာ -นักสังคมสงเคราะห์ ปก./ชก. ๑ อัตรာ -รอบเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ -นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก. ๑ อัตราร	
	๑.๒จัดทำและดำเนินการสรรหาตามแผนฯ สรรหาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภาระงาน หรือทดแทนอัตรากำลังที่โอนย้ายเกษียณอายุ	๑. ดำเนินการรับโอนย้าย บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ที่ให้ กสธ. ดำเนินการสอบคัดเลือก ได้แก่ -ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) -หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) -ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	
	๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงาน หรือประกาศรับโอนย้าย	ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล ได้แก่ -ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก. -ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ปก.	
๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองหล่มสัก		

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๑.๕ การเลื่อนระดับให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ ราย - เจ้าพนักงานทะเบียน จำนวน ๑ ราย - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ ราย 	
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากรในสังกัด	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน	
	๒.๒ การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนพิจารณาบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน โดยรวบรวมข้อมูลจากแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	
๓. ด้านการบำรุงรักษาไว้และแรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานให้พนักงานในสังกัดทราบ	จัดประชุมชี้แจงให้แก่พนักงานเทศบาล ของเส้นทางความก้าวหน้าให้ทราบถึงหลักเกณฑ์และแนวทางการปฏิบัติ	
	๓.๒ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและค่าจ้างของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕(๑ เมษายน ๒๕๖๕) และครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕) ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๓.๓พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป	พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานที่อยู่ในระดับ ดีขึ้นไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่มีผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี อยู่ในระดับดีขึ้นไป	
๔. ด้านสวัสดิการของพนักงานเทศบาล	การจ่ายเงินสวัสดิการต่างๆ เช่น บำเหน็จบำนาญ พนักงานเทศบาล, บำเหน็จรายเดือนลูกจ้างประจำ, สวัสดิการการรักษาพยาบาล, สวัสดิการการศึกษาบุตร, ค่าเช่าบ้าน, เงินประกันสังคม, ตรวจสอบสุขภาพประจำปี, การจัดสถานที่ออกกำลังกาย, การจัดอาคารที่พัก ฯลฯ	ดำเนินการเบิกจ่ายตามผู้ที่ได้รับสิทธิทุกรายและให้เกิดความเป็นธรรมและพึงพอใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก	
๕. ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวินัยพนักงานเทศบาล	๕.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมพนักงานเทศบาล ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	
	๕.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุมกำกับติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป	

แบบรายงานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลเมืองหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ขออนุมัติปรับปรุงตำแหน่ง ครั้งนี้ เช่น กำหนดใหม่ ปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิก ตำแหน่ง ฯลฯ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ชพ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักทรัพยากรบุคคล ชก.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชพ.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานทะเบียน ปง./ชง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชง.	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง.	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานเทศกิจ ปง.	๑	-	๑	๑	-	+๑	-	
ลูกจ้างประจำ								
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
รวม	๓๔	๓๓	๓๔	๓๔	-	+๑	-	
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเงินและบัญชี ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการคลัง ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ขออนุมัติปรับปรุง ตำแหน่งครั้งนี้ เช่น กำหนดใหม่ ปรับปรุง ตำแหน่ง ยุบเลิก ตำแหน่ง ฯลฯ	
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
เจ้าพนักงานพัสดุ ปง. เจ้าพนักงานพัสดุ ปง./ชง. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ชง. นายช่างโยธา อส. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	- - - - - -	- - - - - -	- - - - - -	ว่าง	
ลูกจ้างประจำ พนักงานดับเพลิง	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ผู้ช่วยนักวิชาการการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม	๑๖	๑๖	๑๖	๑๖	-	-	-		
กองช่าง (๐๕) ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) วิศวกรโยธา ปก./ชก. สถาปนิก ปก./ชก. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. เจ้าพนักงานธุรการ อส. นายช่างโยธา ชง. นายช่างโยธา ปง. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ ชง.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๓ ๑ ๑	- - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - -		ว่าง ว่าง ว่าง ว่าง
ลูกจ้างประจำ คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์ (กระเช้าไฟฟ้า)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	-	-	-		
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับกลาง) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ ระดับต้น) เจ้าพนักงานธุรการ ชง. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ชง. สัตวแพทย์อาวุโส พยาบาลวิชาชีพ ชก.	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๒	- - - - - - -	- - - - - - -	- - - - - - -	ว่าง	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ขออนุมัติปรับปรุง ตำแหน่งครั้งนี้ เช่น กำหนดใหม่ ปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ฯลฯ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการสาธารณสุข ชก. นักวิชาการสาธารณสุข ปก. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ปก./ชก.	๑ ๑ ๑	๑ ๑ -	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	- - -	- - +๑	- - -	ว่าง
ลูกจ้างประจำ พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถดูแลสิ่งปลูก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกขยะอัดท้ายเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ๖ ล้อตัม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ๖ ล้อ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๒๐	๑๙	๒๐	๒๐	-	+๑	-	
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (๐๗) ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
กองการศึกษา (๐๘) ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักสันทนากการ ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ ขออนุมัติปรับปรุง ตำแหน่งครั้งนี้ เช่น กำหนดใหม่ ปรับปรุงตำแหน่ง ยุบเลิกตำแหน่ง ฯลฯ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
นักวิชาการศึกษา ชก. ศึกษานิเทศก์ คศ. ๒ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชง. เจ้าพนักงานธุรการ ชง. นักจัดการงานทั่วไป ปก. พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครู พนักงานขับรถยนต์ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานจ้างทั่วไป คณงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็กเล็ก) คณงาน คณงาน ผู้ดูแลเด็ก	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๙ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๙ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๙ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๙ ๑ ๑ ๑ ๒ ๑ ๑ ๑	- - - - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - - - -	- - - - - - - - - - - - -	ว่าง ว่าง
รวม	๒๖	๒๖	๒๖	๒๖	-	-	-	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑) ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เจ้าพนักงานธุรการ ปง. นักพัฒนาชุมชน ชก. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ชง. นักสังคมสงเคราะห์ ปก. พนักงานจ้างทั่วไป คณงาน	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑ ๑	- - - - - - - - -	- - - - - - - - +๑	- - - - - - - - -	
รวม	๗	๗	๗	๗	-	+๑	-	
หน่วยงานตรวจสอบภายใน (๑๒) นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวมทั้งหมด	๑๒๕	๑๒๔	๑๒๕	๑๒๕	-	+๓	-	