



แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม

ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะหรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ: เทศบาลเมืองหล่มสัก ๙๙๙ ถนนวิจิ ตำบลหล่มสัก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์

ปีงบประมาณ : พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี : ๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : -

URL ที่เผยแพร่ : -

ชื่อกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

“อบรมหลักสูตรประมวลจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดเทศบาลเมืองหล่มสัก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖”

๑. ขั้นตอนขั้นการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

- ๑.๑ ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- ๑.๒ การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- ๑.๓ การดำเนินงานฝึกอบรม
- ๑.๔ การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) ในการให้บุคลากรเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงานจ้างลูกจ้างเทศบาลเมืองหล่มสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีขั้นตอน ดังนี้

- ๒.๑ ประกาศเชิญชวนบุคลากร
- ๒.๒ บุคลากรเข้าร่วมผ่านไลน์กลุ่มเทศบาลเมืองหล่มสัก และบอร์ดความรู้เทศบาลเมืองหล่มสัก
- ๒.๓ ศึกษาเนื้อหา ประกอบไปด้วย
 - ๒.๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 - ๒.๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - ๒.๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในการเข้าร่วมบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง เทศบาลเมืองหล่มสัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๗๕ ราย
- ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๗๕ ราย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินะฤทธิกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลเมืองหล่มสัก ได้จัดให้มีการทำแบบประเมินเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้กับผู้เข้าร่วมฝึกอบรมพบว่า มีผู้ตอบถูกหมดทั้งสิ้น ๗๕ ราย จึงต้องนำไปปรับใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้บุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรมทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (ในขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา : การให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของบุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ยังค่อนข้างน้อย

อุปสรรค : พนักงาน ลูกจ้าง ที่ปฏิบัติหน้าที่ภายนอกเทศบาลเมืองเพชรบูรณ์ ยังไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารเนื่องจากบางรายไม่มีความรู้อุปกรณ์ (สมาร์ตโฟน) และทักษะการใช้เทคโนโลยี (แอปพลิเคชันไลน์, เฟสบุ๊ก)

ข้อเสนอแนะ : ควรมีการมอบนโยบายในเรื่องจริยธรรมให้กับบุคลากรได้เห็นถึงความสำคัญอย่างจริงจัง และหาแหล่งสมาร์ตโฟนราคาถูกมาพร้อมๆกับสอนความรู้เพิ่มเติมเกี่ยวกับเทคโนโลยี (แอปพลิเคชันไลน์, เฟสบุ๊ก) ให้กับบุคลากรที่ไม่มีความพร้อม

พงศ์ศักดิ์ ศรีจรรยา ผู้รายงาน
(นายพงศ์ศักดิ์ ศรีจรรยา)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ